La Società SIEL S.r.l., consapevole dell'importanza di assicurare al Cliente standard qualitativi consolidati finalizzati ad ottenere la sua piena soddisfazione e convinta dei miglioramenti interni che possono scaturire dallo sviluppo di una cultura della qualità e dal miglioramento continuo dei processi, ha adottato dal 2002 un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma **UNI EN ISO 9001,** adeguato nel tempo alle nuove edizioni.

Nel 2022 ha deciso di intraprendere il percorso di integrazione del proprio Sistema di Gestione per la Qualità con le tematiche relative all'Ambiente in conformità alla norma **UNI EN ISO 14001** e alla Salute e Sicurezza sul lavoro in conformità alla norma **UNI EN ISO 45001**, coniugando l'impegno a raggiungere livelli di eccellenza delle proprie prestazioni attraverso il miglioramento continuo della qualità dei servizi erogati, dei processi e dell'organizzazione stessa con la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori.

Il percorso di crescita di SIEL S.r.l. è continuato con l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla **UNI/PdR125:2022**, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne in primis, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile; ma anche di applicare le procedure ed i principi di parità di genere a tutti i lavoratori non facendo discriminazioni fra uomini e donne.

SIEL S.r.l. identifica le diverse attività della propria organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

Pianifica, inoltre, i propri processi con un approccio basato sulla "filosofia del rischio", al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Cogliere le opportunità identificate

La presente Politica Integrata rappresenta il riferimento più significativo dell'azienda, dai cui principi strategici si concretizzano gli obiettivi per la Qualità, per l'Ambiente e per la Sicurezza, la Parità di genere.

A tal fine identifica quali obiettivi primari per le attività dell'Organizzazione:

- Il pieno soddisfacimento delle esigenze ed aspettative dei Clienti e delle altre Parti Interessate
- Il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Q-A-S-PDG, tramite la definizione di obiettivi e traguardi con indicatori misurabili per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza e KPI per la parità di genere
- Il perseguimento dell'efficacia ed efficienza nella gestione dei processi aziendali, attraverso l'analisi dei risultati della costante attività di monitoraggio
- L'incremento del fatturato aziendale e della produttività delle proprie prestazioni
- L'attiva ricerca di nuovi segmenti di mercato, a livello territoriale e di tipologia di servizi offerti, al fine di incrementare le attività aziendali
- L'impegno per la prevenzione e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza di tutti coloro che lavorano per e per conto dell'azienda, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali attraverso ambienti di lavoro idonei, sicuri e ergonomici per lo svolgimento delle attività, il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione, la definizione di procedure e modalità di lavoro sicuro

- L'impegno per la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali correlati alle attività e ai processi aziendali, attraverso un'attenta gestione dei rifiuti prodotti, la gestione efficiente delle emergenze ambientali che dovessero insorgere per ridurne gli impatti, la ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico e la produzione di energia da fonti rinnovabili, contenendo l'utilizzo dei combustibili fossili
- Il rispetto dei requisiti cogenti e di quelli non cogenti volontariamente sottoscritti, oltre che delle normative tecniche applicabili alle attività aziendali, verificato tramite l'esecuzione di periodici audit di conformità legislativa e analisi di emergenze, incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere, al fine di verificare l'efficacia delle azioni intraprese per la prevenzione degli stessi e garantire l'applicazione di questa Politica.
- Il rispetto di principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere quali: imparzialità e inclusività, correttezza e trasparenza, valorizzazione del personale, tutela della persona, contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

SIEL S.r.l. si prefigge di raggiungere i suddetti obiettivi attraverso la propria organizzazione, attuando sistematicamente:

- Il controllo della qualità del servizio erogato
- La formazione ed addestramento del personale che ha influenza sui servizi e sui processi aziendali
- Il rafforzamento della cultura interna e della consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, parità di genere
- La messa a disposizione di risorse adeguate alla realizzazione dei processi aziendali
- La programmazione delle attività di prevenzione e protezione dai rischi che possono avere impatti sull'ambiente e sulle condizioni di sicurezza del lavoro
- L'attenzione all'utilizzo delle nuove tecnologie più sicure, efficienti ed eco-compatibili
- Strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità
- A sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata
- A favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile
- A promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi primari SIEL S.r.l. ha ritenuto strategico sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di genere.

La Direzione, pertanto, si impegna a monitorare e riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione Integrato Q-A-S-PDG per assicurarne l'adeguatezza e l'efficacia, attraverso l'analisi dei dati che verranno sistematicamente raccolti ed elaborati, mediante riscontri diretti e indiretti sull'attuazione del Sistema di Gestione, sul grado di raggiungimento degli obiettivi definiti e sulle proprie prestazioni di qualità, ambientali e di sicurezza.

Si impegna, inoltre, affinché la presente Politica sia diffusa, compresa e attuata all'interno dell'Organizzazione e assicura la disponibilità delle risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti; si attende dunque che ogni addetto, a qualsiasi livello esso operi, contribuisca concretamente all'attuazione e al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la parità di genere, segnalando tempestivamente disfunzioni e inefficienze.

La Direzione, infine, garantisce che la Politica Integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza e parità di genere sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata e resa disponibile anche alle parti interessate esterne.

Livorno, 16/12/2024

La Direzione

_____